



社会责任报告

2021 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



关于本报告

时间范围

本报告是中际旭创有限公司面向利益相关方发布的第 1 份企业社会责任报告。报告文字信息及绩效以 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日为主，部分文字信息及绩效可能涉及到以往年份或体现 2022 年的方针和实践。

报告边界

报告披露中际旭创有限公司及其子公司履行经济、社会、环境方面的责任信息，相关典型案例来自公司所属企业。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于中际旭创有限公司内部正式文件、统计报告与年报，公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

- 中际旭创股份有限公司（简称“中际旭创”、“公司”或“我们”）
- 苏州旭创科技有限公司（简称“苏州旭创”或“旭创科技”）
- 成都储翰科技股份有限公司（简称“储翰科技”）
- 铜陵旭创科技有限公司（简称“铜陵旭创”）

编制依据

- 中国国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 www.zj-innolight.com 阅读电子版报告。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 info@zj-innolight.com，或致电 0535-8573360。

目录

总裁寄语	02
利益相关方参与	03
走进中际旭创	04
公司简介	04
企业文化	05
历史沿革	06
荣誉 2021	07

关键绩效	61
指标索引	62
读者意见反馈表	64



股东



稳健治理	08
三会运作与信息披露	09
投资者关系管理	10
内部控制与风险管理	12
反腐败	15
知识产权管理	16



客户



全面服务	17
专业研发，创新引领趋势	18
高端制造，实现效率生产	23
严控质量，产出卓越精品	26
产业布局，拓展更宽产业链	27
服务为上，维护客户权益	28
信息安全，加强监督管理	29



员工



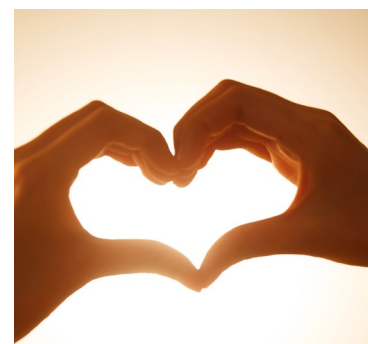
共同成长	30
员工权益，倾听群众的声音	31
培训体系，构建成长的路径	34
安全管理，保护员工的健康	37
惬意生活，成就更好的工作	41



合作



携手共赢	43
阳光采购，可持续供应链	44
研讨交流，促进行业进步	45



社区



共创美好	48
绿色运营，坚持节能减排	49
慈善公益，推进和谐社会	56

总裁寄语

总裁 刘圣

疫情时代，面对全球性变化对国际产业格局的挑战，中际旭创始终坚持行业初心，以科研护航，主动响应行业规模的升级迭代，在深耕产业的同时，担当起企业责任，在维护投资者权益、构建员工良性工作环境等方向均取得了卓越的成绩。全体同仁携手并进，使得公司的经营管理持续优化，公司治理的相关战略部署稳步推进。

中际旭创的成长史也是行业发展的见证史。我们经历了快速发展期，也经历了市场需求的低谷期。面对市场的差异化需求，我们主动寻求解决方案，以科创探索数智技术推进，成果赋能产品服务革新，在打造过硬自身实力的同时，我们不忘社会责任，聚焦高速光模块课题，推动光模块产业链的资源集约，促进行业的良性发展。中际旭创的今天是以责任为本，推动企业高质发展的结果。公司现已发展成为全球高端光模块领域的行业领先企业，产业构成全球化科技研发体系与跨国销售网络，并将持续为客户提供更优产品和解决方案。

2021年，中际旭创继续坚持“创新照亮未来”的企业愿景。作为全球主要的光模块供应商之一，公司高速光模块产品具备明显的竞争优势，在国际400G光模块商用部署和800G光模块技术标准推进进程中都获得了相当的认可。

2022年，公司将继续加强技术创新，增强供应链渠道协同发展，进一步优化产业布局从而满足时代发展的技术需求。

2021年，中际旭创继续以“创新研发光电产品，拥抱信息智能时代”为企业使命，与多方开展深度合作。借助产研院旭创联创中心、光通信产业联盟等合作平台优势，公司助力推进光电信息产业链创新发展，促进产业集聚。

“共享产业发展红利，造福社会”是公司一直以来的企业宗旨。在绿色环保、员工福祉、股东回报、社区公益、爱心捐赠等议题上，公司坚持维护命运共同体，以企业良心回馈社会。

中际旭创的发展之路也是公司探索责任践行的务实之路。创新永无止境，速度共生质量，严谨求真求是，团队凝聚信仰，感谢公司全体员工2021的努力。2022年，面对新的挑战，我们将继续保持行业敏感性，提高创新能力；加强同客户、伙伴和产业的联系与合作，在行业的快速演替中实现双向选择、共赢共生。未来，中际旭创将继续行稳致远，以责任引领变革，以创新响应时代，以科技改变生活。

利益相关方参与

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与措施
 政府及监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • 创新发展	• 遵守法律法规 • 配合监管机构核查 • 完善管理体系 • 提升核心技术
 投资者	• 透明信息披露 • 资产保值增值 • 业绩稳健增长	• 召开股东大会 • 定期信息披露 • 投资者互动平台 • 召开业绩说明会 • 召开线上会议 • 参加投资策略会 • 举行投资者开放日 • 合理股东回报
 供应商及合作伙伴	• 共同发展 • 阳光采购 • 优质产品和服务 • 便捷销售平台和渠道	• 提升产品安全环保性能 • 提供优质产品及服务 • 加强企业间战略合作 • 加强供应链管理 • 加入产业联盟
 员工	• 保障员工权益 • 合理薪酬待遇 • 职业培训与发展机会 • 优质福利待遇 • 人文关怀	• 遵守相关法律法规 • 建立员工投诉处理流程 • 完善薪酬激励政策 • 职业健康与安全教育 • 丰富员工业余活动
 社区与公众	• 乡村振兴 • 社会公益	• 成立基金会 • 开展河长制 • 实践志愿活动

走进中际旭创

公司简介

中际旭创股份有限公司 (SZ:300308) 系行业领先的高速光模块解决方案提供商,是集高端光通信收发模块的研发、设计、封装、测试和销售于一体的技术创新型企业。公司为云数据中心客户提供 800G、400G、200G 和 100G 的高速光模块,为电信设备商客户提供 5G 前传、中传和回传光模块以及应用于城域网、骨干网和核心网的传送光模块等高端整体解决方案。

近年来,中际旭创保持着良好的营收表现和出色的资本运作能力,发挥上市公司平台优势,整合产业资源,不断加强光电产业全链条投资布局。公司先后获得包括国家高新技术企业、国家级企业技术中心、国家科学技术进步一等奖等在内的多项荣誉。公司在创新服务等方面正不断调整转变,并把客户高满意度、战略共赢作为未来服务客户、合作发展的新理念。我们期待在新的征程中与您共识同行,共创美好明天。



全球运营布局

企业文化



创新照亮未来



创新研发光电产品
拥抱信息智能时代



创新

- 技术创新是制胜的根本
- 方法创新是效率的保障

严谨

- 细节决定成败
- 品质永无止境

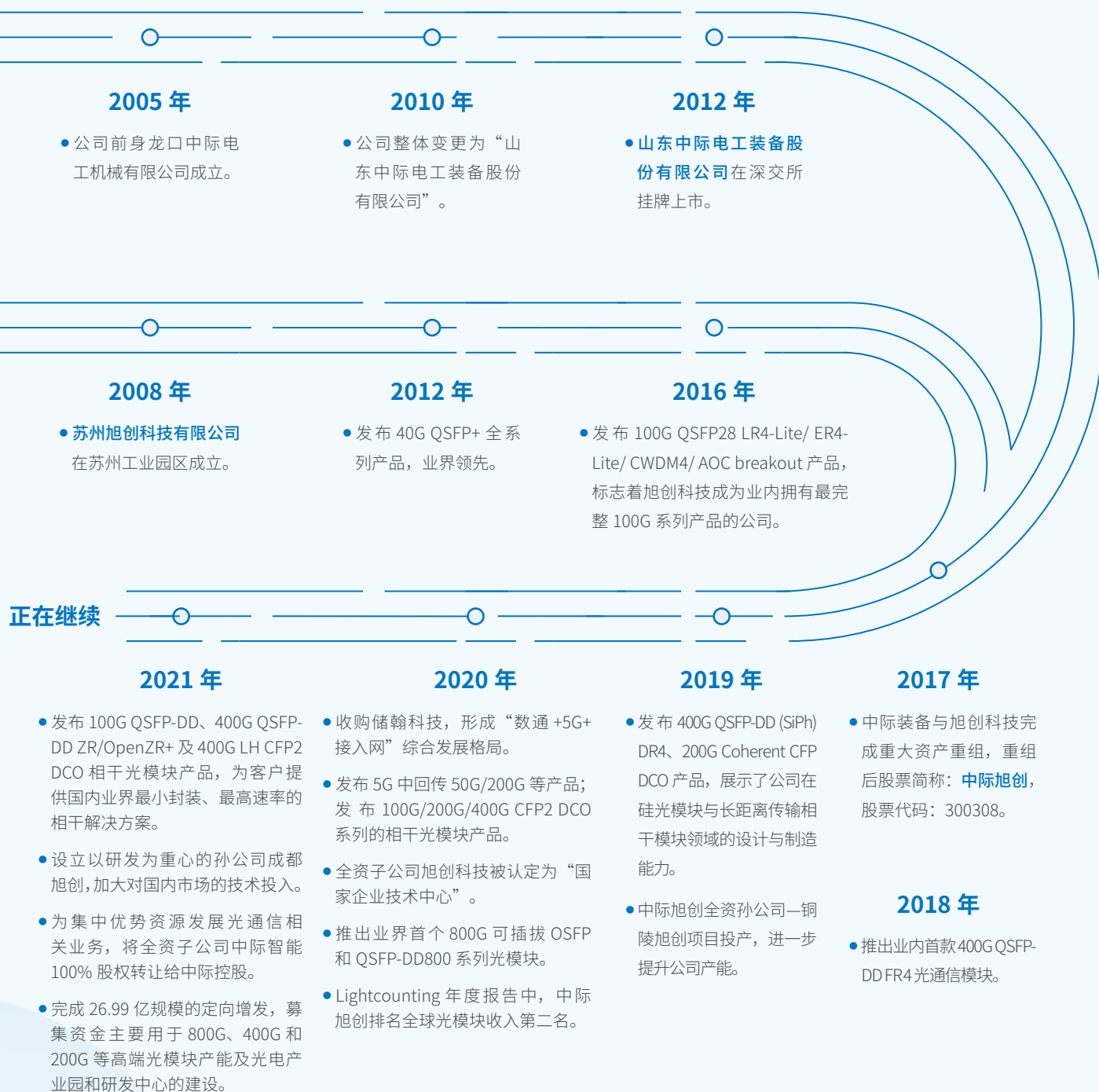
速度

- 快速响应市场变化
- 积极配合部门需求

团队

- 团队协作是一切的基础

历史沿革



荣誉 2021



被认定为“国家企业技术中心”
荣获“2020 年度国家科学技术进步奖”一等奖
荣获“2021 年度电子信息竞争力百强企业”



入选 2021 年度福布斯“中国最具创新力企业榜 TOP50”
入选 2021 年度新财富“最佳上市公司”
荣获 2021 年度“中国光电博览会”银奖



荣获“2021 年度光通信最具竞争力产品”
荣获 2021 年度企业水安全优秀表现奖
荣获 2021 年度江苏省优秀劳动关系和谐企业



入选“2021 江苏省百强创新型企业”榜单第八名
入选 2021 江苏民营企业创新 100 强
入选 2021 江苏民营企业 200 强
入选 2021 江苏民营企业制造业 100 强

股东 稳健治理

SHAREHOLDER
01



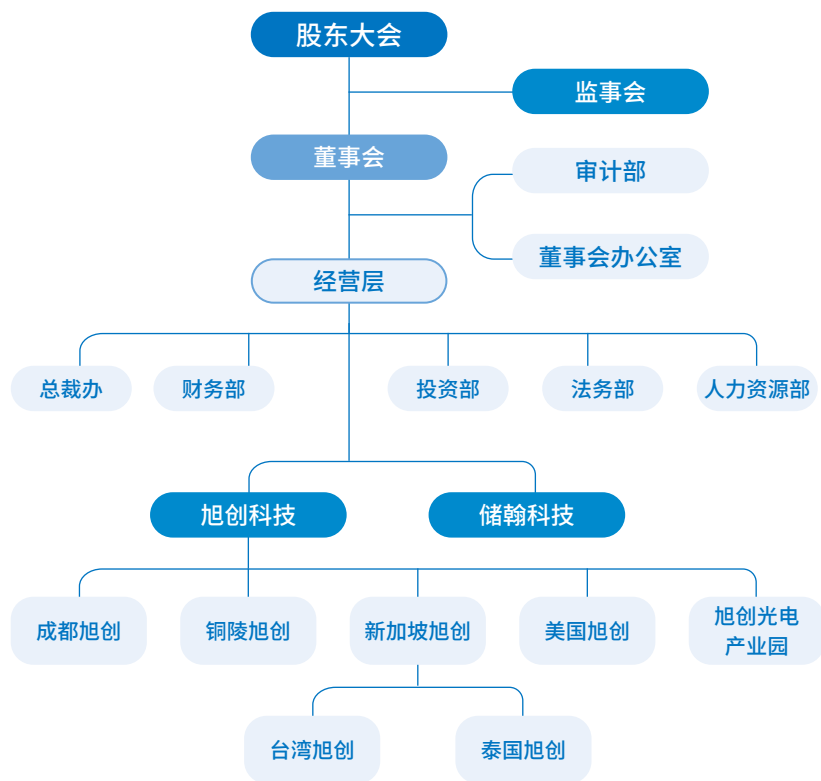
三会运作与信息披露

中际旭创不断完善法人治理结构，通过规范三会运作，形成科学有效的职责分工和工作机制，加强信息披露。

三会运作

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规要求，建立健全股东大会、董事会、监事会和经营层的治理架构，三会一层权责分明、各司其职、相互制约，推动提高公司治理水平，有效保障公司治理的有序运行和各利益相关方的平等合法权益。

报告期内，公司根据自身实际情况和《公司法》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律、行政法规以及规范性文件的规定，对《公司章程》共进行了2次修订，促进公司规范运作。



公司的组织架构

2021 年度

公司共有董事

9 名

其中独立董事

4 名

公司共召开股东大会

4 次

审议议案

27 项

公司共召开董事会

13 次

审议议案

64 项

公司共召开监事会

12 次

审议议案

56 项



信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关要求，履行信息披露义务，规范完成信息披露工作，确保信息真实、准确、及时、完整、公平地向股东和投资者披露，不断提升信息披露质量。2021 年，公司已连续四年获深交所信息披露 A 级考评。

投资者关系管理

投资者关系

中际旭创高度重视与投资者的沟通交流，致力于与投资者建立长期、稳定的良好关系。公司创新沟通反馈渠道，建立了由公司官方网站、中国投资者网、中证山东调解站、中国证监会山东监管局构成的投资者联络站。同时通过举办业绩交流会、投资者开放日活动以及参与投资策略会、电话或线上会议和接待投资者现场调研等方式，加强与投资者的互动，向投资者传递公司的价值，促进投资者对公司的了解与认可。



投资者关系活动

2021 年度

公司共披露定期公告

4 份

临时公告

282 份



2021 年度

公司通过多种方式、多种途径举办投资者关系活动，2021 年发布

6 次投资者关系活动记录





案例

公司举办 2020 年度暨 2021 一季度业绩交流会

2021 年 4 月，公司举办了中际旭创 2020 年度暨 2021 一季度业绩交流会，现场邀请了 20 余位投资者和通信行业研究员代表。中际旭创副总裁、董事会秘书王军对经营情况和业绩进行了概述和说明，并与投资者就行业需求情况和发展趋势等进行了直接沟通。通过业绩交流会的举行，现场投资者对公司的产品和业务流程等有了更直观的认识，加深了对公司的了解。



中际旭创 2020 年度暨 2021 一季度业绩交流会



案例

公司参与“三创”“四新”说一上市公司 2020 年度业绩集体说明会

2021 年 5 月，深交所举办“三创”“四新”说一上市公司 2020 年度业绩集体说明会，共有包括中际旭创在内的五家上市公司受邀参加此会议。公司董事、总裁刘圣先生，副总裁、董事会秘书王军和副总裁、财务总监王晓丽在会议现场与投资者及媒体代表进行了深入的交流。通过此次业绩说明，公司主动接触和倾听了解了投资者的诉求。未来，公司将秉持尊重投资者的诚意，向投资者及时传递企业最新动态，与投资者保持良性的互动。



“三创”“四新”说一上市公司 2020 年度业绩集体说明会



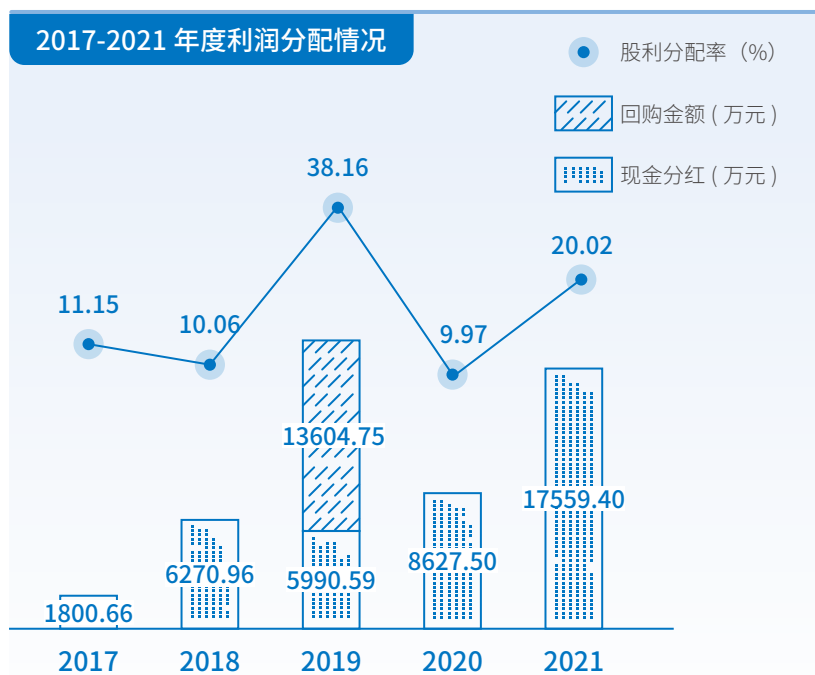
案例

公司参与 2021 年山东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动

2021 年 11 月，为进一步加强与投资者的沟通互动工作，中际旭创参加由山东证监局、山东上市公司协会联合举办，深圳市全景网承办的“山东辖区上市公司 2021 年度投资者网上集体接待日活动”，副总裁、董事会秘书王军及证券事务代表王少华通过网络文字交流形式与投资者就公司治理、经营状况、发展战略及等投资者关注的问题进行“一对多”形式的沟通。通过与投资者之间的良性、双向沟通，投资者能够更加全面、客观地理解公司的经营情况。同时，在与投资者的零距离沟通中，公司能够听取投资者对公司发展的建议，有助于进一步改善公司治理情况。

投资者回报

中际旭创的利润分配重视对投资者的合理投资回报，并兼顾公司的可持续发展。公司在综合分析企业经营发展实际情况、股东要求和意愿、社会资金成本、外部融资环境等因素的基础上，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，并在《公司章程》等制度文件中予以明确，有效保障股东权益。



注：2021 年数据以经公司股东大会审议通过的分配方案最终实施情况为准。

公司 2017-2021 年，累计实施利润分配

5.39 亿元

(包括集中竞价回购金额)

1.36 亿元



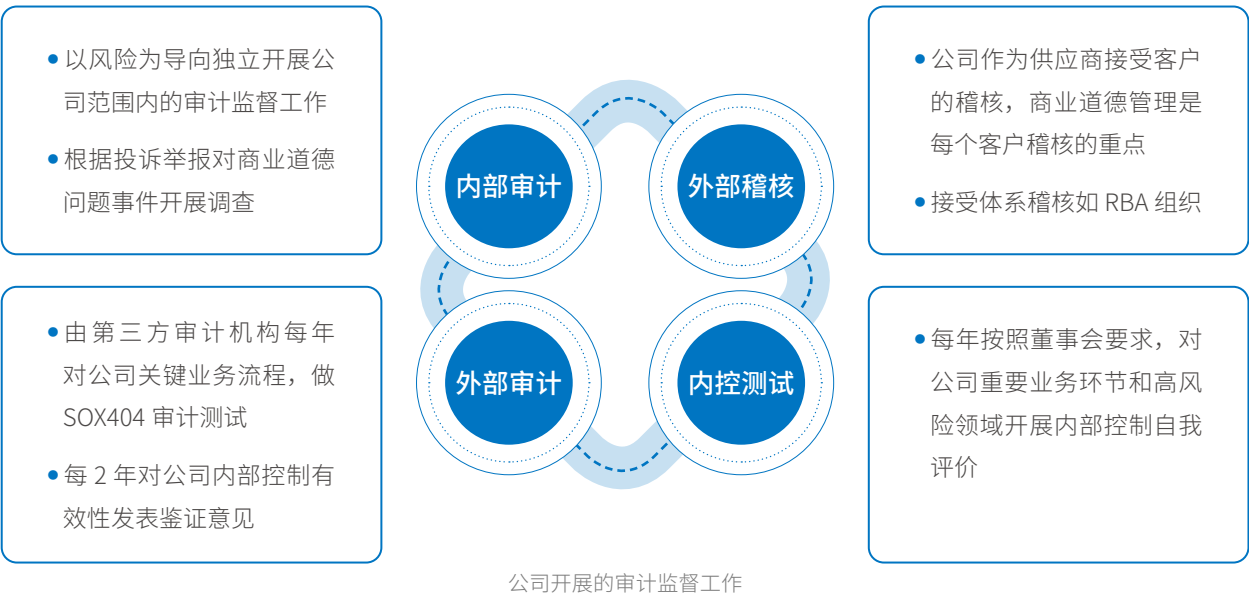
内部控制与风险管理

中际旭创持续完善内部控制与风险管理体系，建立了较为完善和合规的内部控制制度，切实履行内部控制与风险管理的职能，实现对公司各项业务的风险预防与处置。

内部控制与审计

中际旭创建立了《内部控制制度》《内部审计制度》，审计委员会下设审计部，独立、客观行使公司范围内的内部控制和审计监督职能。公司在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的贪污贿赂行为，并通过每周浏览举报信息，逐项进行评估调查的方式，实现对关键风险领域和岗位的有力管控，较好地控制风险。

报告期内，公司在内部控制审核中未发现内部控制重大或重要缺陷。

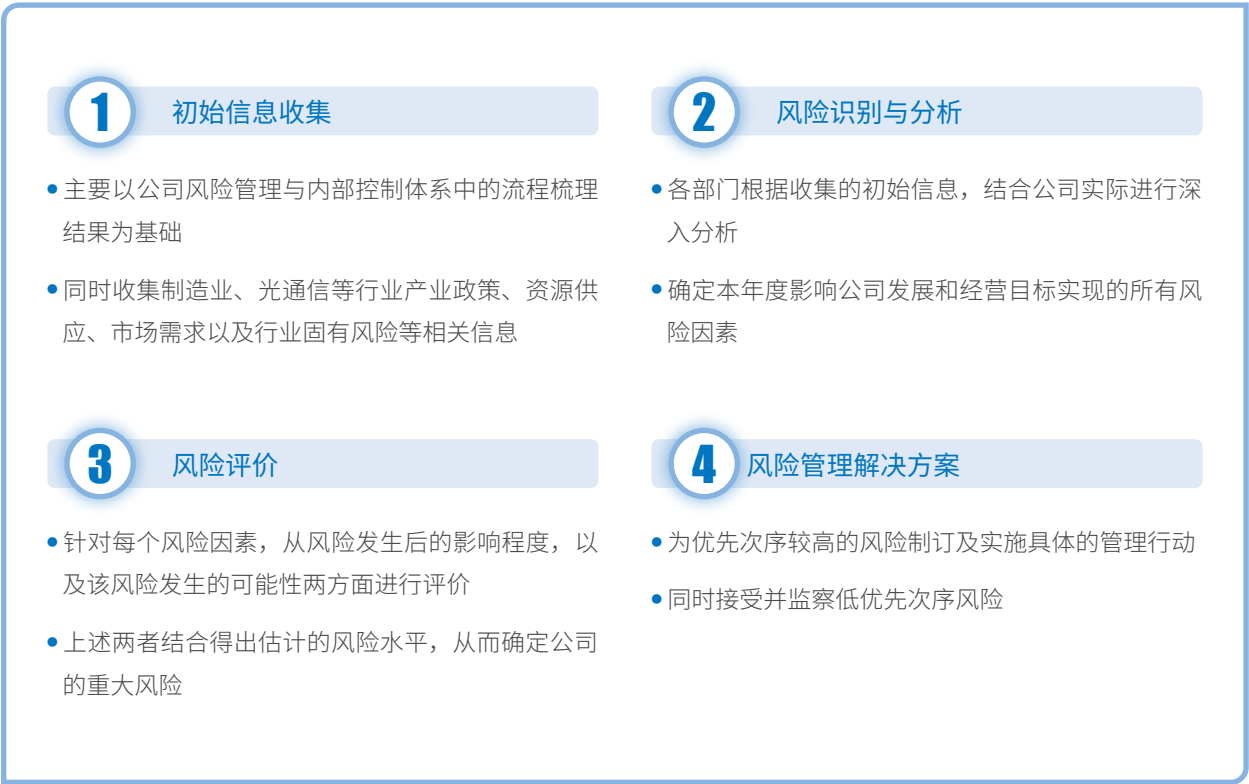


公司建立完善的投诉举报渠道和明确的投诉受理程序、调查程序，对公司内外部反映的问题进行处理。报告期内的投诉事项均已处理跟踪，未接到造成重要影响、危害的行为类的投诉。

风险管理

中际旭创持续加强企业风险管理，建立了“三道防线”的风险管理架构，积极开展风险评估工作，并进行持续的风险监察，提高公司的风险控制水平，保护广大投资者的合法权益。公司对识别出的各类风险进行审核和评估，制定相应的应对策略，实现了对风险的有效控制，报告期内未发现高风险事项。





公司开展风险评估工作的过程



公司的风险预警机制

反腐败

中际旭创制定了《廉洁自律守则》，在制度中明确贪污贿赂风险的管理原则和要求，鼓励员工、合作伙伴自律的同时，加强对违反规定行为的监督，积极打造诚信廉洁自律的合规文化。公司积极开展诚信廉洁自检工作，努力为企业发展打造一个阳光、诚信、健康的内部环境。

供应商廉洁管理

中际旭创与供应商签署《供应商诚信廉洁合作协议》，并严格遵守合作伙伴的诚信廉洁要求。公司在重要节日前夕和重要制度更新后，会对合作伙伴进行宣导和提醒。

员工廉洁管理

中际旭创制定了《员工手册》《员工投诉举报处理流程》《礼品馈赠管理制度》《商业道德准则》等，并实现对全体员工商业道德、诚信廉洁教育及反舞弊合规方面的 100% 培训覆盖率，从制度层面到操作规范层面，均包含了公司对员工廉洁自律的重视态度和严格要求。

权责明晰 规范决策

- 建立举报人保护制度
- 在财务管理制度中明确商务往来费用的标准，并在实际发生时对费用合理性、合规性进行审核控制
- 将诚信廉洁作为员工的基本行为准则

渠道举措

- 设立专门的贪污贿赂举报热线
- 与员工签署《廉洁自律宣言》

宣传培训

- 将“诚信廉洁”、“反舞弊”及“合规”等主题作为固定培训课程和管理者培训系列的必修课程
- 在员工入职培训、专题培训中进行“商业贿赂”、“反舞弊”主题培训

公司的员工廉洁管理工作



公司向员工提供廉洁从业培训



公司向管理层级员工提供商业道德培训



公司开展廉洁正守预防职务犯罪培训

感谢您对旭创科技的一贯支持，在新年佳节到来之际，向您表示新年的问候和节日的祝福！

Thank you for your constant support for InnoLight. As the New Year approach, InnoLight would like to extend festive greetings to you.

同时，提醒您恪守贵司签署的《供应商诚信廉洁合作协议》，尤其注意：

Also, we would like to remind you to comply with the 'InnoLight's Supplier Honesty and Integrity Agreement' signed by your company, especially the following terms:

1. 不以任何形式向旭创员工及其家属属赠礼金、购物卡、娱乐票务、会员卡、贵重礼品等赠礼。

Do not offer cash, gift vouchers, entertainment tickets, membership cards, expensive gifts, or any other valuables to InnoLight employees or their relatives.

2. 不组织旭创员工及其家属参加旅游、高消费娱乐、景区开会等活动。

公司在春节前夕，通过邮件的方式提醒员工保持廉洁自律



公司为中层管理者及关键岗位人员进行诚信正直培训及宣导

知识产权管理

中际旭创高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，加大创新力度的同时，加强知识产权的保护，维护公司的合法权益，并且尊重公司外部的知识产权，杜绝不正当竞争行为，促进公平竞争。

报告期内，公司出台了《采购和合作（委托）开发过程中的知识产权管理规范》文件，并通过“苏州市商业秘密保护示范点”建设验收。

截至 2021 年底，公司共拥有 26 项美国和 PCT 专利，其中 2021 年共申请了 24 项 PCT 专利。

截至 2021 年底，公司国内专利数据统计：

	年度新申请	累计获得
专利数量	84	178
商标和文字注册权数量	4	94
软件著作数量	3	3

说明：数据包含苏州旭创和储翰科技。



公司获得苏州工业园区科技创新委员会颁发的“知识产权突出贡献奖”

客户 全面服务



CLIENT 02

专业研发，创新引领趋势

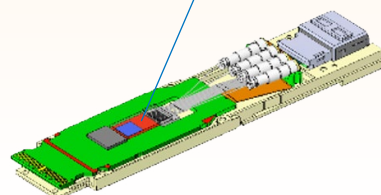
中际旭创秉承着“技术创新是制胜的根本，方法创新是效率的保障”的核心价值观，将“创新”作为发展之根本，坚持创新驱动发展战略，不断加大研发投入和技术创新力度，进行核心技术攻关。公司拥有单模多模并行光学设计、高效光纤耦合、精密制造等先进技术，并自主开发了全自动、高效率的多通道测试平台，是数据中心内部互联和无限互联市场领域高端光模块的业界公认领航者。

公司不断优化迭代产品研发、设计和制造技术，先后获批国家火炬计划重点高新技术企业、工信部电子信息产业发展基金、工业强基工程，参与国家“863 计划”、科技部重点研发计划项目以及省级重大专项若干，并于 2020 年 11 月被认定为“国家企业技术中心”，获得 2020 年度国家科学技术进步奖一等奖。

高速光电芯片设计和集成封装技术

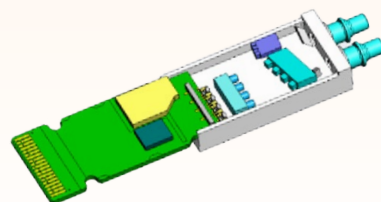
采用光电集成芯片与多通道高效对准技术，推动高密度、高速率的光电集成技术发展

高速硅光芯片与高速电芯片的混合封装



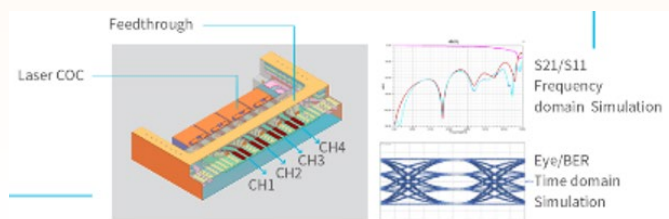
多通道 chip-on-board 模块设计

采用 COB 结构与并行光学融合设计，高性能低成本高可靠性



高速数模电路设计

专业的高速链路设计和高频测试能力，支持 8*100G PAM4 气密封装和非气密封装



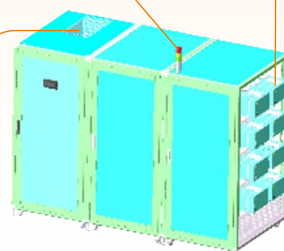
自主开发的测试平台及智能化生产线

采用光电集成芯片与多通道高效对准技术，推动高密度、高速率的光电集成技术发展

温控系统

管路系统

测试单元



公司的四大技术平台



公司被认定为“国家企业技术中心”



旭创科技荣获
“国家科学技术进步奖”一等奖

产品优势

中际旭创凭借着先进的研发和制造能力，以及强大的技术合作伙伴关系，持续为行业提供更具优势的产品解决方案。



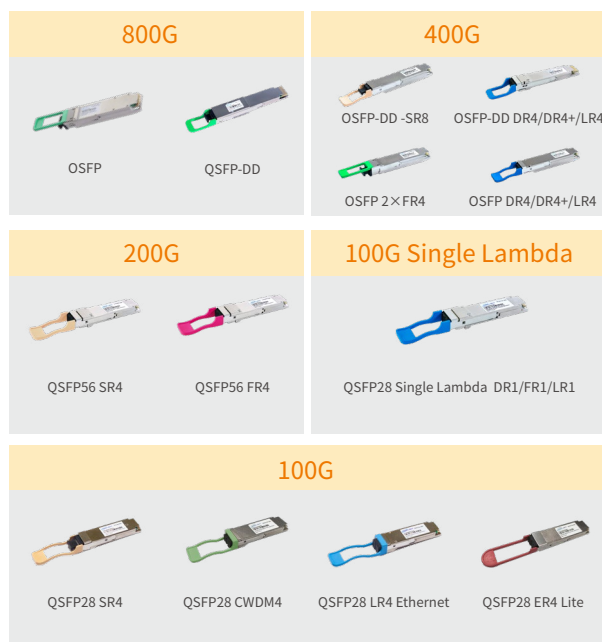
数据中心解决方案

近年来，数据流量爆发式增长，云数据中心的数量不断增长，催生海量的高速光模块需求并加速产品迭代更新。公司积极扩充 100G/200G/400G 产能，且提前布局开发 800G 产品，积极推动市场导入，形成先发优势，数通光模块产品一直处于业界第一梯队。



无线互联解决方案

公司作为 5G 前传领域主流供应商，市场份额领先，并且在中国回传所需 50G/200G 产品上实现技术突破，逐步批量供货，为 5G 市场提供了全面优化的 25G、50G、100G、200G 和 400G 等前传、中传和回传光模块解决方案。公司形成了电信市场光模块产品的全链条覆盖，为客户提供全方位的解决方案。





相干传输解决方案

“新基建”的快速推进以及数据中心爆炸式的流量增长，都离不开大容量、高速率、长距离网络通信条件。相干光通信技术以其高速率、色散补偿、PMD 补偿、高灵敏度、长距离等优势脱颖而出，迅速成为下一代网络技术新焦点。公司已能够提供 100G、200G 和 400G 相干光学解决方案，封装方式支持 CFP、CFP2、OSFP 和 QSFP-DD，模块支持 400GZR CFEC、100G、200G、400G OpenZR+ 和 OpenRoadm 和基于概率整形的超强 SDFEC 算法。

QSFP-DD DCO



100G

400G

OSFP DCO



100G

400G

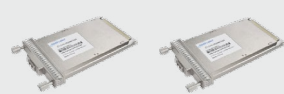
CFP2 DCO



200G

400G

CFP DCO



100G

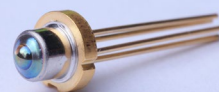
200G



光纤到户解决方案

公司拥有全系列的 ONU 和 OLT 系列光组件和光模块产品，构建了从芯片封装、光电器件组件到光电模块较为完整的光电器件产业链，其中 Triplexer&RF ONU、10G EPON、XGSPON、Comobo PON 等产品广受国内外客户欢迎。

TO-CAN
解决方案



PON
解决方案



OSA
解决方案





案例 400G ZR QSFP-DD DCO 模块项目

旭创科技利用技术优势推动产品升级，满足不同客户需求。公司自主研发的 400G ZR QSFP-DD DCO 模块属于高速光通信行业的高端光模块产品，该模块采用小型化、低功耗、高带宽和高性能的 DSP、COSA、ITLA 等组件，实现 400G 单载波在 C 波段 96 波可调谐的相干传输，基于高性能的光组件和光电芯片，在满足 OSNR 灵敏度和极限纠错码率情况下，实现高达 120km 点对点相干传输。

公司推出的 400G ZR QSFP-DD DCO 采用了业界最小尺寸的 Inno ITLA 设计，并且达成了多个国内首项成就，包括：国内首款最小封装尺寸和最高速率 400G 的相干传输解决方案，国内首家采用 7nm 相干 DSP，并推向市场的 400G 相干产品，国内首次采用硅光技术实现的 400G 收发一体的 COSA 光电芯片，国内首家推出 IPoverDWDM 相干传输解决方案。

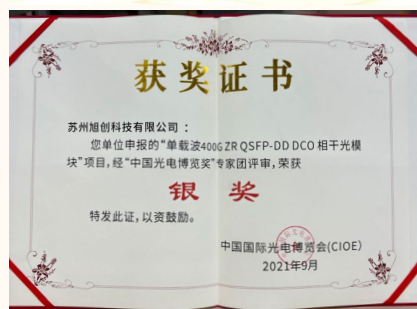
单载波 400G ZR QSFP-DD DCO 产品已经得到多个客户验证和使用，特别在 IPoverDWDM 应用中，旭创配合多家厂商完成 IPoverDWDM 的传输实验，有助于降低数据中心互联的网络复杂性，增加传输系统的可靠性，减少系统功耗和成本。



400G ZR QSFP-DD DCO 模块



400G ZR 和 Open ZR+ 系列相干光模块获得由和弦产业研究中心颁发的 2021 年度最具影响力产品（相干光模块）奖



单载波 400G ZR QSFP-DD DCO 相干光模块荣获“中国光电博览奖·银奖”



案例

800G 高速光通信模块项目

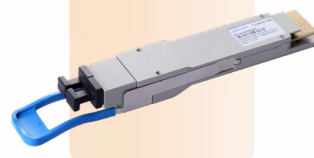
旭创科技自研的 800G 光模块属高速光通信领域，主要应用于 800G 以太网、数据中心、可用于人工智能与高性能计算。800G 光模块包含 OSFP 和 QSFP-DD 两种封装模块，包括 4x100Gx2 和 8X100G 两种架构，搭载 COP 设计方案，该系列的产品符合 IEEE802.3ck, 800G MSA 标准，并支持 CMIS 管理接口，实现了小型化、低功耗和高性价比。产品设计及开发过程中，已申报十余项技术专利。

旭创科技于 ECOC2020 宣布推出业界首个 800G 可插拔 OSFP 和 QSFP-DD800 系列光模块，并于 OFC 2022 展会上现场演示 800G 可插拔 OSFP 2xFR4 和 QSFP-DD800DR8+ 硅光光模块，通过优化自主设计的硅光芯片、芯片封装工艺和模块制造工艺，进一步提高产品性能。目前，产品已经在重点客户端进行样品测试，测试效果良好，并实现小批量送样。全球顶级客户的关注和认可，进一步奠定了公司在业界的领先地位。公司将持续创新，及时响应市场需求，推出满足客户需求的光模块解决方案，强力助力数据中心网络建设和升级。

800G OSFP DR8



800G OSFP LR8

800G QSFP-DD
2XFR4

技术研究院

为了增强对前沿技术的探索与把控，中际旭创设立了旭创研究院，引进海外高端技术人才，探索光通信及其他光电产业链细分领域。研究院内部与公司产品研发团队紧密合作，同时也与学术界和工业界的专家学者和科研单位开展广泛而深入的合作，展示并推动光互联、光通讯和其他相关领域的创新应用，以创造新的市场机会助力公司成长。

技术研究院将以光通讯行业发展趋势和公司未来产品路线为导向，以增强企业未来核心竞争力为使命，围绕数据中心光互联、5G 无线通信、下一代光通讯网络、智能传感等信息光电子领域的市场需求，聚焦新型光电芯片技术和 3D 光电融合先进封装技术，展开面向未来超高速率、超大带宽、超低功耗、超小型、超可靠（5S）光通讯模块和系统必需的新材料、新工艺、新器件和新技术平台的研究。此外，旭创技术研究院同时关注光计算、激光雷达、生物传感等新的技术领域。



高端制造，实现效率生产

全球生产基地

目前，中际旭创在中国苏州、铜陵、成都、台湾以及泰国等地均设有生产或研发基地，生产规模和供货能力居行业前列。随着大额订单承接能力不断提升，规模优势逐步凸显。



大额订单接单能力上升



生产成本下降

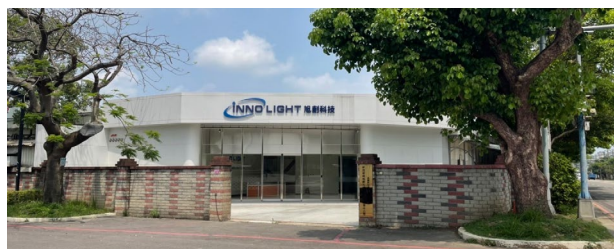


采购成本下降

规模优势



苏州旭创科技有限公司



新加坡商旭创光通有限公司台湾分公司



成都储翰科技股份有限公司



铜陵旭创科技有限公司



旭创(泰国)科技有限公司

智能生产系统

中际旭创积极推进智能制造建设，在制造生产环节引入 MES 系统，保证生产执行层所采集的人员、物料信息，各类工序及异常处理情况等的信息能够准确完整地传达至生产管理层，以便生产管理层做出精准决策。同时推动实现生产过程自动化，包括关键工序单机自动化、让机器逐步替代人工等。公司还积极运用人工智能技术，以实现人力的节省，避免人为失误。

快速量产

高精密设施设备



生产设施

光学封装

1 万级恒温恒湿洁净室

组装测试

10 万级恒温恒湿洁净室



生产设备

光学封装

多芯片连接，丝焊，激光焊接，耦合设备等

组装测试

10G/25G/100G/200G/400G/800G 组装测试



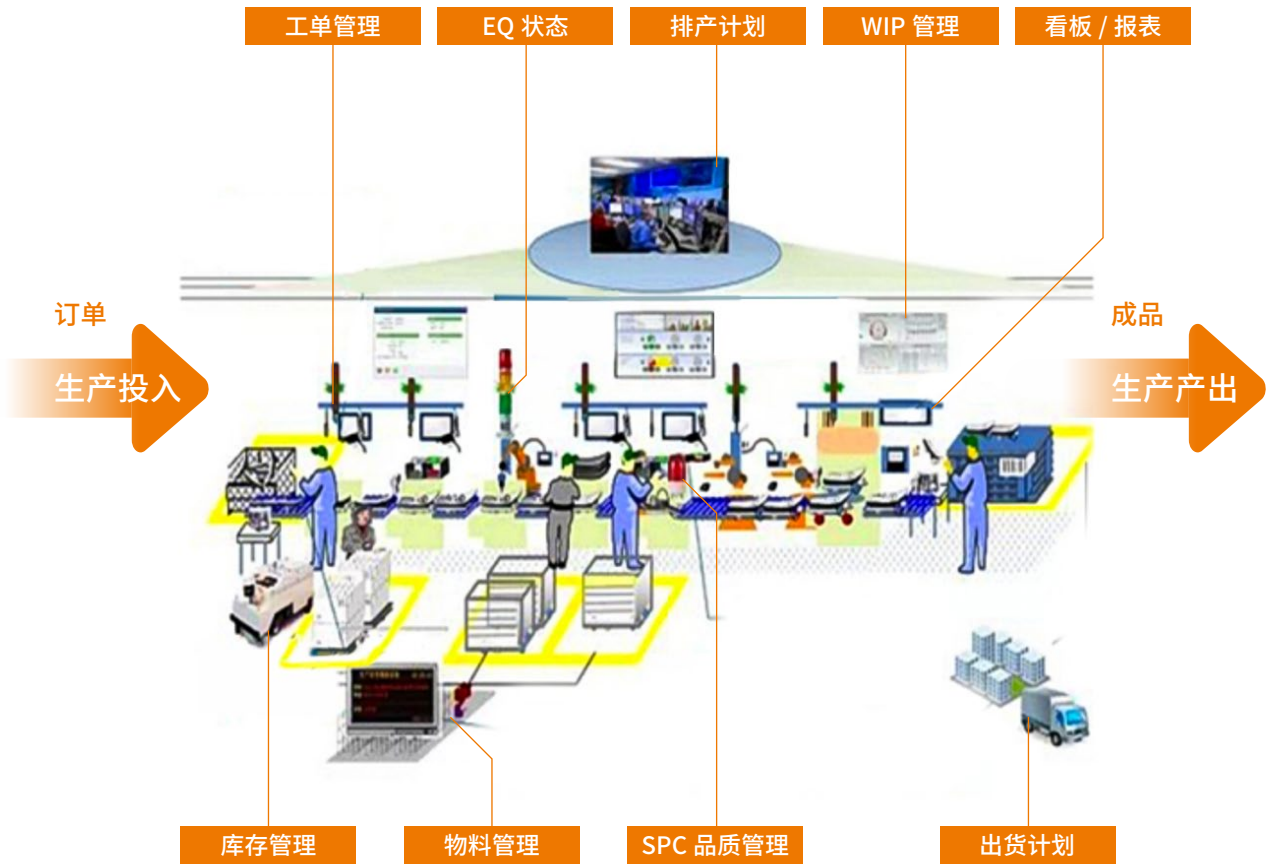
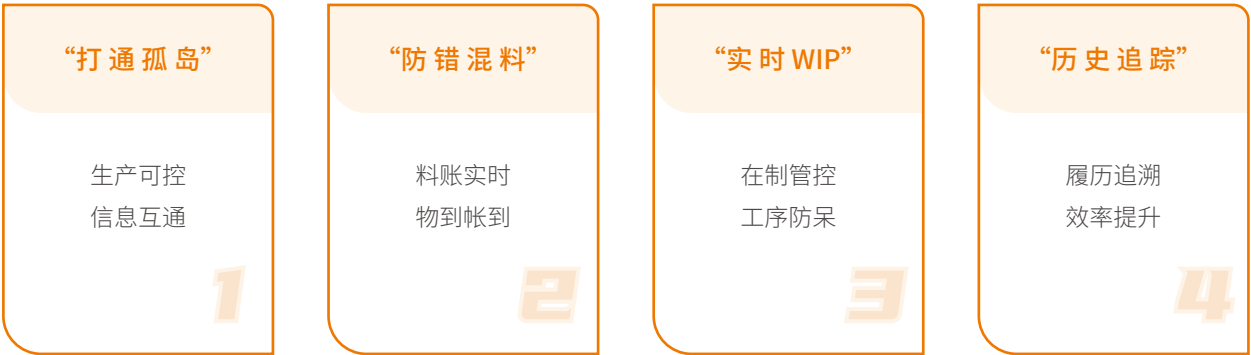
自动化生产线

- 生产线自动化，降低质量风险
- 提升生产效率
- 整体 ESD 环境，6S 控制



自研设备

- 定制自动耦合设备、芯片 / 模块老化设备、视觉检测设备、高低温测试设备
- 广泛运用于 100G 和 400G 产品的光学端、模块端



公司在生产环节的智能制造实践

严控质量，产出卓越精品

中际旭创致力于为客户提供优质的产品和服务，持续夯实质量管理，通过方法和工艺创新确保产品质量稳定，打造卓越品质。公司建设了一支研发质量管理团队，对产品质量进行有力把控，提前发现质量隐患，为产品质量提供保障。公司制定了产品召回管理程序，最大程度地向顾客提供满意的产品，避免损害消费者的合法权益。

2021 年，公司多措并举，优化产品质量。管理层面，通过张贴质量标语、宣传看板，定期组织质量主题培训及其他活动，提升员工的质量意识；生产制造层面，将光模块打螺钉、组件玻片贴片、TO 转料等工位自动化，提高生产效率。报告期内，公司通过了 TL 9000&ISO 9001 质量管理体系认证的年度审核。

研发质量管理

- 市场反馈产品风险评估（DFC）
- 产品设计物理结构风险分析（DPA）
- 产品设计可靠性风险评估（DFR）
- 产品设计可量产性风险评估（DFM）
- 产品物料选型风险评估（DFP）

公司的研发质量管理工作



公司通过了 TL 9000&ISO 9001 质量管理体系认证

质量检验智能化

- IQC 测量数据自动采集
测量数据自动采集，同步 SPC 分析，有效监控原材料质量
- FQC 多颗测试平台
提升测试效率，降低人力成本

质量管理数字化

- IQC&QC 数据系统化平台
多厂区检验数据 / 报表 统一可视化监控
系统化平台，实现过程质量数据的 IT 化（业务数据、数据处理、数据集成、报表展现等环节）
- 生产良率预警系统
关键工序在 MES 系统中按不同规则设定预警基线进行系统监控，保证生产过程稳定性
- 生产 SPC 系统
关键工序的过程能力 SPC 监控系统

2021 年持续检测、管理、优化产品 / 服务质量的典型举措



案例

公司获得“苏州制造”品牌认证证书

2021 年，公司通过了“苏州制造”品牌国际认证联盟机构根据《“苏州制造”品牌认证通过要求》的审核，评定了公司符合质量卓越、管理精细、创新发展、品牌引领、社会责任、智能生产等要求，获得“苏州制造”品牌认证证书，成为苏州市自主创新、品质高端、服务优质、信誉过硬、市场公认的品牌群体之一。

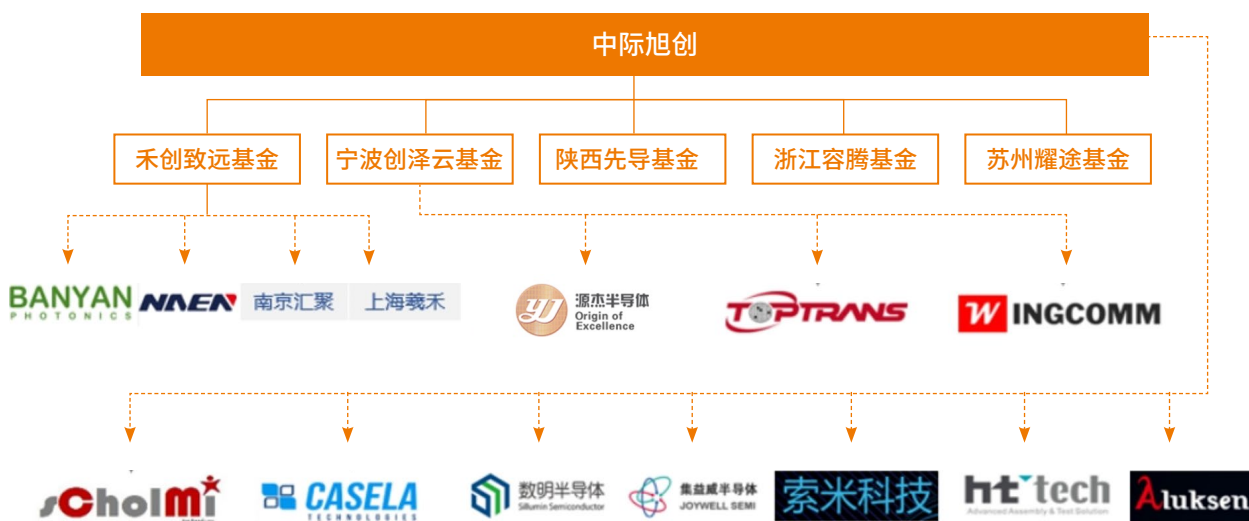
产业布局，拓展更宽产业链

报告期内，中际旭创的产业版图已覆盖光通信行业中的数据中心、无线互联、相干传输和固网宽带接入，未来将同时进行光模块上下游产业的垂直整合，以及光电相关产业的水平扩展，通过双向探索，打造更加全面的光通信行业产业链。



公司的产业布局

公司专注于云数据中心、无线互联、相干传输和接入网等光模块应用领域，保持既有业务的内生增长。同时，通过直投或参投多只产业基金积极布局硅光、光电芯片、人工智能、第三代半导体、激光雷达等领域。



公司投资的产业基金



基金投资涉及的领域

服务为上，维护客户权益

在企业核心价值观“创新、速度、严谨、团队”的理念指引下，中际旭创不断巩固自身的优势，持续为客户创造更高性价比的解决方案。同时，坚持“用户第一，优质、可靠、实用”的服务原则，以高水平的技术能力、完备的服务支撑体系为客户提供省心、放心、安心、信心、开心的售后服务。公司基于国内国际的服务标准，建立了一套较为完善的客户支持服务体系。

保障服务质量

中际旭创积极协调各部门关系，坚持完善的技术服务和系统维护队伍，以最快的速度响应用户的请求，处理客户系统中出现的各种问题和故障，以保障客户系统的正常运行，为客户提供全面、及时、完善的售后服务，免除客户的后顾之忧，最大限度地减小客户使用风险。



快速响应

- 以处理故障，保障设备运行行为第一原则
- 快速响应，7*8小时电话、邮件，根据需求提供远程或现场支持
- 一站式服务，根据项目需求建立“特殊技术服务团队”，提供全方位服务



系统服务

- 售后服务管理系统，记录、监控客户投诉、故障处理，保证服务全过程的可追溯，提升售后服务质量
- 客户满意度调查，与客户紧密联系，寻找客户不满意的原因，全方位进行纠正、预防，提升客户满意度
- 客户隐私保护，保护用户的商业、技术信息，公司与客户签署相关保密协议，保障客户信息安全
- 全球互联互通，发挥公司龙头优势，持续创新，产、销、研联动，为用户提供整体产品解决方案

对客户 provide 全方位的技术支持与服务

提升客户满意度

公司建立了《客户满意度调查控制程序》《客户抱怨及 RMA 退货作业程序》《纠正预防措施管控程序》，对客户进行满意度调查分析与改进。



调查内容

- 包含对客户需求的理解准确程度、客户需求在内部的传递和执行、对客户的日常服务和最终对客户承诺的达成程度
- 具体包含：公司产品质量、技术（包括包装、标识及发货方式）、服务、交付、价格、环保（绿色产品要求）等六种主要需求方面的满意程度



分析改进

- 根据客户满意度调查分析规则，寻找客户不满意的主要原因
- 根据《纠正预防措施管控程序》的要求，要求相关责任部门采取相应的纠正措施、预防措施，推动其实施
- 在客户处持续测量实际实施效果

2021 年度

公司开展了年中和年末的客户满意度调查，分别为 91.44 分和 94.23 分，均超过目标分数

90 分



客户满意度调查的内容与程序

信息安全，加强监督管理

公司制定了《产品生产环境安全规范》《信息安全风险管理程序》《网络安全管理程序》，加强对生产环境安全的识别和信息安全检查的管理，确保公司生产环境符合法律法规要求和公司信息安全方针，保证公司网络规划设计、建设、运行及安全管理等方面的规范性。同时公司通过开展信息安全宣传和培训、月刊宣传的形式，提高员工的信息安全意识。报告期内，公司已通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证。



Certificate of Registration

信息安全管理体系 - GB/T 22080-2016 / ISO/IEC 27001:2013

注册号: 苏州旭创科技有限公司 IT 部
中国
江苏省
苏州市
工业园区娄葑路 10 号
邮编: 215109

持有证书: IS 756918

并符合符合 GB/T 22080-2016 / ISO/IEC 27001:2013 信息安全管理体系，认证范围如下:

为苏州旭创科技有限公司提供 IT 信息系统的开发、运维服务。这符合 2021 年 6 月 21 日 13:11 版本的标准。The provision of IT information system development, operation and maintenance services for Innolight Technology (Suzhou) Ltd. This is in accordance with the Statement of Applicability version 1.0, issued on June 21, 2021.

公司通过 ISO/IEC 27001 信息安全管理体系认证



公司通过培训系统进行信息安全宣传



公司通过制作信息安全月报进行信息安全宣传



公司开展 ISO 27001 信息安全体系培训

员工
共同成长

PERSONNEL
03

员工权益，倾听群众的声音

用人政策

中际旭创严格按照《公司法》《劳动合同法》等法律法规的要求，保护员工依法享有劳动权利和履行劳动义务，保持工作岗位相对稳定，积极促进充分就业。



成就员工、成就公司，浑然一体、双赢机制

更高挑战、更多回报，机会均等，价值导向

因人设岗，用人所长，人是关键

招好的人

公司用人理念

2021年公司根据人力资源管理的发展阶段，结合内外部的政策法规要求，对公司内人力资源相关政策进行了更新和优化，总共分三大类，建立了数十项的制度文件。

新增个人信息保护法

- 将个人信息保护法、隐私保护纳入到人力资源政策里，且纳入到员工的培训教育中

新增个人权益等

- 切实保护员工的合法权益，针对各场区不同的情况，进行修订和完善

更新完善员工手册

- 修改了部分与法规不相符的条款

2021 年人力资源相关政策更新



目标导向

- 首先公司采用 KPI 和 OKR 相结合方式作为绩效管理工具。公司根据战略制定 KPI，各部门再根据总目标分解形成部门和员工的 KPI。员工在设定个人 OKR 时，先挑选其中重要的 KPI 形成个人的 O，保证所制定出的目标与公司和部门的目标看齐，不会出现方向上的偏差，解决“考核什么，得到什么”的问题。
- 其次员工除了利用现有经验或方法解决完成，也鼓励他们做创新改进并优化。员工在设置目标时，可在常规性的目标项目上，设置更多富有创新性的和改善性目标，牵引“要我做，我要做”的转变。



强调挑战

- 强调挑战性是公司 OKR 的精髓，在公司用人观中认为：员工的幸福感来源于在职场中获得成长，而快速成长的有效途径在于走出舒适区、勇于挑战自己。因此公司鼓励员工基于实际情况，去做更多有挑战的事情。而“挑战”标准则是看所设置的目标是否对员工个人的能力水平和认知有挑战性，或是否超出了员工目前岗位的任职资格标准。
- 在员工提报 OKR 时不求设置过多目标项，一般 3 到 5 个，但是要求提报目标有较高质量。每项目标根据挑战程度评定成“高 / 中 / 低”三档，用于鼓励员工自我挑战，设定有难度的、需要自己拼一拼的更高目标。目标的评分根据挑战程度的高低，有相应的上浮、下浮，季度末奖金分配也随之受到影响。



共享开放

- 公司在执行 OKR 考核机制过程中，以季度为单位进行复盘，目的不是为了考核，而是为了及时跟踪目标达成情况和快速发现问题，因此采取原则是轻考核，保持足够开放和共享。
- 在员工设置 OKR 时借助系统平台进行共享，将员工的目标放在系统里，可以让大家发现共同目标，“跨组成团，升级打怪”，打破职能制所带来的部门墙问题的天然缺陷。
- 在各部门季度进行复盘时保持开放，其他部门员工可参加听取 OKR 的完成情况，不仅能将信息对齐，而且也能加深对相互的了解，促进员工内部进一步交流。
- 在各部门的全力配合下，人力资源部制定配套措施，一方面 OKR 完成较好员工与年终个人 KPI 联动挂钩，优先获得晋升调薪的资格，另一方面利用各种形式宣传 OKR 的使用方法，如开辟专栏，宣传好的目标项目和解决办法，推动各部门从主管到员工，更好将 OKR 作为个人工作的管理工具，形成了正向的工作氛围。



科普

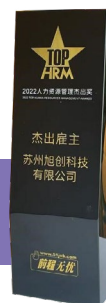
OKR 表示 Objectives and Key Results，即目标和关键成果，是一套定义和跟踪目标及其完成情况的管理工具和方法，是当今企业管理最流行的管理方法。OKR 能让企业明确发展目标 and 方向，同时也能让大家了解哪些事实可证明目标已经实现，将目标具体可量化成为关键成果，从而帮助企业高速发展。



公司荣获“2021年人力资源管理杰出奖”



公司荣获 2021 年江苏省“优秀劳动关系和谐企业”

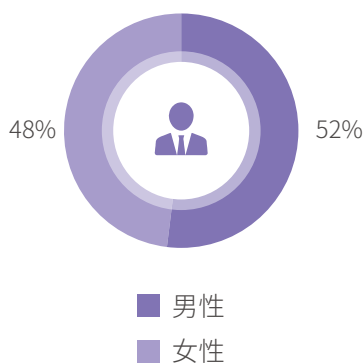


公司荣获 2022 前程无忧大中华区年度“杰出雇主”

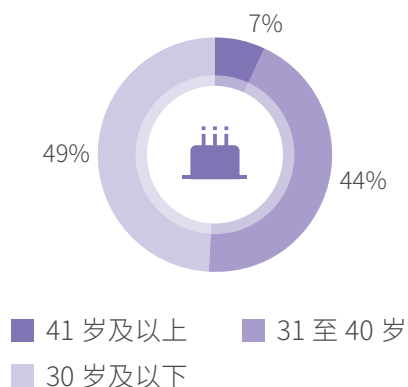
员工构成

中际旭创根据发展需要，通过公开的招聘和选拔，以申请人的专业知识、经验、能力、个性为基础，择优录用来自社会各方面的合格人才。2021 年，中际旭创累计拥有员工 5,583 人，储翰科技雇佣残疾员工 15 人。

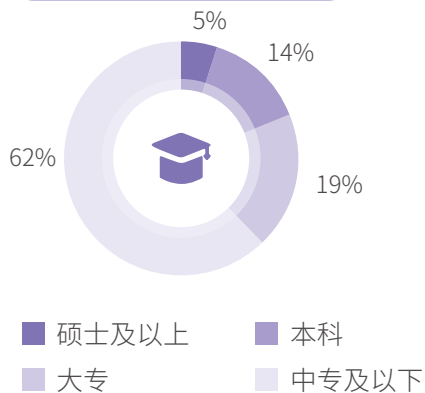
员工性别构成图



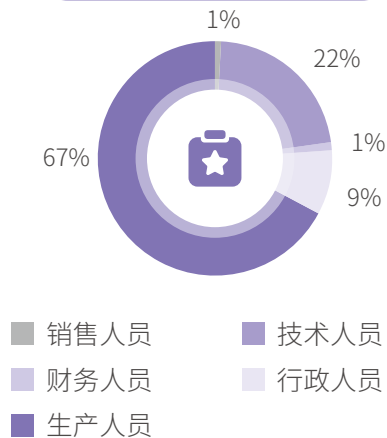
员工年龄构成图



员工学历构成



员工专业构成



民主管理

中际旭创致力于维持一个公开沟通、迅速解决问题的的工作环境。公司鼓励员工向直属上级、人力资源部提出问题、不同意见及建议。为保证公司员工投诉渠道通畅，引导内部员工合理、有效地利用内部投诉的工具，规范内部员工投诉及办理，保护举报人隐私，公司制定《员工投诉举报处理流程》。

投诉方式

- 面谈
- 电话
- 邮件
- 意见箱
- 官微



培训体系，构建成长的路径

中际旭创建立了完善的人力资源管理体系，建立了健全完善的员工培训、晋升机制和科学合理的薪酬机制。

员工培训

中际旭创重视每一位员工，致力于为员工提供良好的成长环境，使员工获得最大的职业发展，实现每位员工的个人价值。公司始终致力于打造“实战型”的人才培养体系，努力实现“员工能力成长”与“公司发展的双赢”，为公司事业发展提供人才保障。加大管理、专业、技能人才培养力度，提升人才培养工作的前瞻性，提高人才核心竞争力，支撑各领域业务发展。

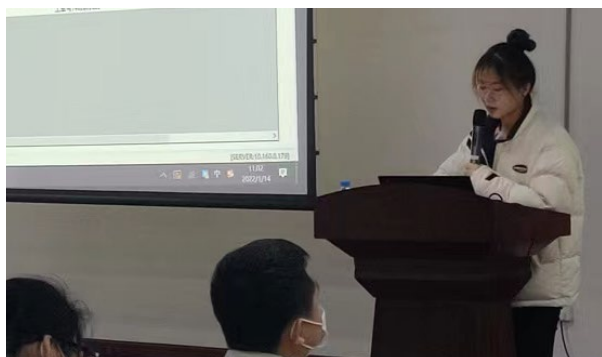




《PDCA 循环工作法 23》



《IE7 大手法之人机分析》



《MES 系统培训》



《DL 入职在岗培训流程介绍》

晋升机制

中际旭创将员工划分为四条专业线，制定人才晋升职级体系和晋升评审工作流程，为员工打造量身定制的职业发展路径。



公司职级体系



公司晋升评审工作

薪酬激励

中际旭创根据实际情况，实施了工资包干的策略，即自上而下逐级分解预算，通过分解到各部门，形成公司整体人工预算，提升人力效能。具体分解思路是将薪资包拆分为固定包、奖金包、福利包，实施加人不加包，减人不减包的政策。



公司薪酬激励分解思路

员工福利

- 五险一金
- 商业保险
- 带薪年假
- 优租房
- 高层次人才补贴
- 年度体检
- 年度旅游
- 年终调薪窗口
- 高额年终奖
- 项目奖金
- 落户苏州
- 股权激励
- 婚丧生育补贴

安全管理，保护员工的健康

安全管理体系

中际旭创致力于为员工提供安全、卫生的工作和生活条件，确保员工的健康和安全。公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，参考国际标准和当地法规等建立了合理有效的职业健康安全管理系统，以追求零职灾、零职业病的目标，设置了安全卫生管理机构及委员会。公司通过制定各种职业健康和安全的规章制度，举办各类健康安全培训及活动，充分保障员工的健康与安全，并采取 P-D-C-A 的循环模式，不断改善，持续精进健康安全管理体系。

公司制定了《环境因素和危险源识别程序》对生产及运营活动中的各项危险源进行识别，并根据可能导致事故后果的可能性与严重程度等进行危险源评估，对评估结果进行分析，绘制四色安全风险空间分布图，按照评估的结果进行分级管控。公司制定了《运行控制管理程序》，根据危险源识别与评估的结果按照风险管控的层级进行管控。日常定期对相关设备设施等进行点检、维护、保养，并邀请有资质的第三方机构对危害岗位相关项目进行检测，对相关人员开展培训，定期开展隐患排查、专项检查以及日常例行安全检查等，对可能发生的紧急情况定期进行演练等各种方式，不断完善健康安全管理体系，降低各项风险对人员的影响。

预防为主 遵纪守法 以人为本 持续改进

公司职业健康安全方针



旭创科技通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

2021 年

员工健康安全投入超过

200 万元

工伤（亡）事故率

0%

火灾事故率

0%

在岗员工安全教育率

100%

职业健康体检率

100%

职业危害检测率

100%



旭创科技荣获“安全公益模范企业”



旭创科技安全生产标准化证书



储翰科技安全生产标准化证书

健康安全活动

除新员工入职培训外，中际旭创各厂区全年共开展各项职业健康与安全培训课程十余门。（以下培训为苏州旭创举例）

课程名称	培训对象	培训日期
春节假期安全培训	制造部全体员工	2021/2/10&2/18
生产责任制培训	各级主管、部门经理、班组长、 员工	2021/3/3
化学品安全培训	各部门化学品管理人员	2021/4/8
五一假期安全培训	制造部全体员工	2021/4/29&5/6
急救培训	各部门 ERT 小组成员	2021/6/8
交通安全培训	制造部全体员工	2021/7/29
环境因素 & 危险源识别与评价	各部门安全员 / 班组长	2021/8/11
新安全生产法培训	各级主管、全体员工	2021/8
消防安全培训	制造部全体员工	2021/8/28
化学品安全培训	各部门化学品管理人员	2021/9/14
人员安全防护培训	现场管理领班	2021/11/11



化学品安全培训



火场逃生模拟体验



疏散演习

- 为了提升人员的消防安全意识、熟悉所在区域的消防逃生动线，公司每年上、下半年各开展一次全员疏散演习

应急演练

- 为了加强人员对紧急事件的处置能力,2021年全年,公司进行化学品、特种设备、食物中毒、停电、异常天气等各项应急演练共计十余次



急救培训

- 为了增强紧急应变小组的专业技能与意识，公司每年邀请外部单位对急救小组成员进行急救培训，全年共开展消防、急救、化学品等各项应急培训十余次



台湾旭创定期邀请医护人员入厂为员工进行健康驻厂服务。

旭创科技培养急救人员

102 名

储翰科技培养红十字救护员

16 名



医护人员健康驻厂服务

员工心理健康

中际旭创关爱员工心理健康，重视员工心理成长。公司在官方微信定期推送健康相关文章；此外公司不定期邀请外部机构专业人员，举办健康相关线下讲座。针对女性职工，尤其是孕期女员工，公司开展了新生儿相关知识讲座，为员工做好新生儿诞生前的心理准备等。



新生儿知识讲座

惬意生活，成就更好的工作

中际旭创着眼于树立、推广正确的价值主张，并致力于为员工提供美好的家园和舒适的生活保障，让员工在实现自身的价值之余，亦能乐在其中、无后顾之忧，提升员工满意度及幸福感，进而助力社会的和谐稳定。



案例 员工生日会

公司每月为近 300 名过生日员工准备生日福利及专场生日会活动，设置主题活动及游戏，让员工感受到公司的关怀，同时邀请公司高层参与，一起倾听员工心声，对员工提出的问题给予回复。



生日会



🏀 篮球赛



🚣 龙舟挑战赛



🌕 中秋节送月饼



案例 文化艺术节

公司每年定期举办文化艺术节、年会为多才多艺的员工提供展示才艺的舞台，丰富员工的文化生活，让员工更自信、快乐，展示自己独特的魅力。



文化艺术节



足球联谊赛



年会



困难员工帮扶

合作
携手共赢

COOPERATE
04

阳光采购，可持续供应链

中际旭创制订了《采购控制程序》《新供应商评鉴程序》《供应商招标管理程序》《合格供应商管理程序》《供应商诚信廉洁合作协议》等一系列采购流程文件，为供应链完整有效的运作提供了充分的制度保障。2021年，公司不断完善供应链管理平台的建设，优化询报价及招标系统，严格规范采购业务流程中的操作和管理工作，建立公平、公正的新供应商评估体系和供应商管理办法，全面保障供应商的合法权益，打造阳光商务、高效透明的采购生态。

在新供应商导入时，公司会对新供应商进行社会责任体系认证，要求供应商提供环境管理体系证书及职业健康安全体系认证证书，评估供应商在生产安全、职业健康、节约资源等方面的社会责任管理水平，识别供应商存在的风险。同时与供应商签署社会责任、安全、环保、不使用有害物质保证书等协议。

公司坚持与供应商互惠共赢、共同发展的理念，整合优质供应商，发展战略合作伙伴关系，主动帮助供应商提升管理能力和技术能力、解决品质异常、分析成本结构，建立企业间的技术和信息的分享平台。通过紧密的团队合作的形式，在成本、质量以及技术三者间选取合理的平衡点，提升企业的竞争优势，共同谋求长期的发展。

公司每年根据《供应商调查表》《供应商企业社会责任稽核表》《冲突矿产政策》等文件对供应商进行尽职调查和原材料风险等级评估，依照供应商的社会责任表现挑选供应商，选择表现良好的供应商，淘汰社会责任表现不好的供应商，从而鼓励所有供应商采取措施改善其社会责任表现。

2021 年

中际旭创累计拥有供应商近

400 家

公司与供应商签署供应商行为准则占比

100%

通过环境和社会标准筛选供应商占比

100%



研讨交流，促进行业进步

行业标准的制定

序号	标准名称	标准编号	标准性质	参与
1	QSFP-DD Hardware Specification for QSFP DOUBLE DENSITY 8X PLUGGABLE TRANSCEIVER	N/A	国际行业标准	制定
2	Specification for OSFP Octal Small Form Factor Pluggable Module	N/A	国际行业标准	制定
3	OpenZR+ Specifications, v.1.0	N/A	国际行业标准	制定
4	QSFP112 Specification	/	国内行业标准	制定（牵头）
5	800G PSM8 100M SPECIFICATION V1.0	/	国内行业标准	制定
6	400Gb/s 强度调制可插拔光收发合一模块 第 3 部分：4×100Gb/s	YD/T 3538.3-2020	国内行业标准	制定
7	并行传输有源光缆光模块 第 5 部分：400Gb/s AOC	YD/T 2796.5-2021	国内行业标准	制定
8	板载光收发合一模块 第 1 部分：N×50Gb/s	YD/T 3945.1-2021	国内行业标准	制定
9	通信用增强型 SFP 光收发合一模块（SFP+）第 3 部分：可调谐 10Gb/s	YD/T 3125.3-2021	国内行业标准	制定
10	通信用增强型 SFP 光收发合一模块（SFP+）第 1 部分：8.5Gbit/s 和 10Gbit/s	2020-0631T-YD	国内行业标准	制定（牵头）

本土产业的推动

伴随着全球信息通信技术迭代加快、升级提速，苏州光通信产业发展迅猛，已拥有光纤光缆电线电缆产业集群和以苏州旭创为首的光器件光模块产业集群，形成了产业链、创新链、供应链最集聚、最配套、最齐全的和谐共生型产业生态圈，被列入苏州市十大千亿级先进制造业集群，以及苏州市十大重点产业链。

2021 年 7 月，“苏州市光通信产业联盟”揭牌成立，承担全市光通信产业发展的赋能与服务工作，设立光棒光纤光缆分会、光器件及模块分会、光网系统及设备分会、通信网络及服务分会。旭创科技担任联盟的联合主席单位，发挥自身深厚的技术及运营优势，推动“苏州光通信制造”迈向全球产业链、价值链更高端。

建设任务

突破产业重大关键核心技术

协同打造创新型产业集群

提供产业创新的公共服务

开展政府决策的产业支撑

构筑高端人才最佳集聚地

营造产业创新的良好生态



联盟筹备会



联盟揭牌仪式

企业观点的输出

中际旭创积极参与行业展会、论坛，与产业链上下游及同行业企业交流，分享行业观点，共同推动行业健康发展。



案例 旭创科技参展 OFC2021

2021年6月，OFC2021以交互式、全虚拟的形式召开。旭创科技亮相线上虚拟展，重点展示了800G和400G相干系列光模块。OFC研讨会上，中际旭创副总裁、旭创科技首席营销官Osa Mok向大家介绍了公司400G及更高速率光模块产品的市场进度，同时提出公司在400G可插拔模块的技术储备，已为800G/1.6T/3.2T等产品做好路线演进准备。



OFC2021



案例 旭创科技亮相 CFCF2021 光连接大会

2021 年 6 月，首届长三角光通信行业高峰论坛暨 CFCF2021 光连接博览会在苏州金鸡湖畔成功举办。旭创科技作为本次大会的协办方精彩亮相，与同行业专家交流碰撞，畅享最新领先成果，挖掘更具有推动力的观点及解决方案，展望下一代光通信技术的未来与发展。

在大会主论坛环节，旭创科技资深产品管理总监郑德锋就高速数通光模块的未来及技术演进发表了看法。他表示当前基于 50G SerDes 的 400G 光模块已在北美等大型数据中心开始大规模部署，800G 光模块预计从 2022 年开始逐渐商用部署。未来可插拔光模块的演进路径，从 ASIC/DSP 以及主要光学器件等关键组件的上下游产业链路线图规划来看，电口 100G SerDes 可支持到 1.6Tbps 的光模块，电口 200G SerDes 则可支持 3.2Tbps 的光模块。同时硅光模块、相干模块在数通以及 DCI 中的应用需求也逐渐增大，前景都非常值得期待。旭创科技作为光通信企业代表，期待与优秀的业界同仁在技术创新、产业拓展方面加强合作，共同打造更具生命力的发展空间。



CFCF2021



案例 旭创科技参展 CIOE2021 光电博览会

2021 年 9 月，旭创科技以“智慧有光，协力创新”为主题亮相第 23 届中国国际光电博览会（CIOE2021）。本届 CIOE 聚集了光电行业新兴应用领域的创新产品和技术，旭创科技凭借四大市场解决方案的全面展示、协同合作伙伴现场实操等形式吸引了众多关注，获得一致好评，充分展现了公司在光学技术上的创新发展，以光赋能，致敬未来。

为发挥行业协同力量，光博会期间，旭创科技联合 6 家公司共同成立 NGOC MSA（Next Generation Optic Connector Multi-Source Agreement）工作组，重点聚焦数据中心、以太网的互联应用场景，共建行业产业链生态，推动光通信行业的创新健康发展。



CIOE2021

The background of the entire page is a warm, orange-toned photograph showing the silhouettes of two hands reaching up from the bottom to hold a heart shape. The lighting is soft and diffused, creating a gentle, hopeful atmosphere. The hands are positioned symmetrically, with fingers slightly curled to support the heart shape.

社区
共创美好

COMMUNITY

05

绿色运营，坚持节能减排

绿色管理

中际旭创秉持“绿色创造和环境保护”的环保理念，高度重视人类社会发展与自然环境的有机联系，积极制定企业环保目标，采取高效可持续发展措施，坚持探求低碳环保的生产和生活方式，主动合作、协同多方共同应对气候变化带来的影响，致力于守护人类社会可持续的未来。

环境方针

- 严格控制有害物质，生产绿色环保产品
- 预防污染，节能降耗减排
- 遵守法律，持续改进发展

公司始终以加强环保作为、承担社会责任为要任，全方位、多角度落实绿色发展环境方针，推进绿色创造企业政策。

绿色管理行动



- 依据《ISO 14001 环境管理体系》要求，制定有效、适宜的环境管理制度，通过第三方 ISO14001 环境管理体系认证



- 评估产品全生命周期对环境的影响，在新产品的设计和研发阶段即考量绿色环保的要求，同时建立完善的有害物质管控体系，确保所有物料均符合绿色环保相关法律法规、国际规范及客户要求



- 新建、扩建项目严格按照国家及地方相关法律法规的要求，进行环境影响评价及验收，废水、废气等各项指标均远低于环境法规要求



- 全面开展环保宣传、环保培训活动，提升员工的环保意识，并落实完善检查机制



公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证



公司积极响应社会、政府及客户关于环境资源能源披露倡议，在 CDP 官方网站上披露公司碳排放与水资源管理项目，获得“企业水安全优秀表现奖”。



荣获企业水安全优秀表现奖

公司依据化学品相关法律法规、国际标准、客户要求等形成内部《化学品管理程序》对化学品的导入、采购、储存、运输、使用、废弃等流程进行严格、规范地管理，施行绿色管理方案，力求公司化学品管理流程环境友好最大化。

新化学品导入阶段

- 开始评估化学品的环境、健康安全风险及控制措施，不符合相关要求的不能导入使用

采购阶段

- 严格审查化学品供应商的资质，包括营业执照，危化品经营许可证，危化品道路运输许可证、操作押运证等相关资质，同时要求供应商提供有效的化学品安全技术说明书 (SDS)、第三方检测报告等文件，如供应商不具备资质，则停止采购

储存与运输阶段

- 根据化学品的 SDS 判定化学品的危险特性等进行规范运输及储存，且现场依要求配备足够有效的应急物资、警示标示、防泄漏等安全措施，并定期进行日常检查，以确保安全

使用阶段

- 为操作人员进行相关知识培训，确保操作人员按照 SDS 要求佩戴个人防护用品，并且按照作业指导规范使用和操作；定期进行应急演练，以提高人员应对化学品紧急事故的处置能力

废弃物处理阶段

- 化学品报废严格参照 SDS 要求，寻找处理厂商时严格把控其资质，严格依照法律法规要求规范处置，以避免废弃化学品给环境及人员造成危害

绿色生产

能源管理与气候变化应对

“碳达峰、碳中和”是经济社会面临的一场不可避免的广泛而深刻的系统性变革，在人类命运共同体理念的指引下，公司积极响应全球性号召，持续提高能效、低碳生产。苏州旭创引入 ISO 50001 能源管理体系，制定了《能源管理手册》，每月进行水、电用量统计。对耗能情况进行汇总、分析，对能耗较大项目制定改进措施。公司消耗能源包括电力、柴油、天然气等，其中电力是最主要的能源消耗。通过设备汰旧换新、改进工艺、科学用能等各种措施，持续降低能耗、提高能效。

中际旭创 2019-2021 年主要能源消耗数据					
序号	能源类别	单位	2019 年	2020 年	2021 年
1	外购电力	千瓦时	57,906,540	94,414,320	88,292,524
2	天然气	立方米	332,938	263,308	241,692
3	柴油	升	922	922	922

说明：1.2019 年数据包含苏州旭创，2020 年、2021 年数据包含苏州旭创和储翰科技。

中际旭创将始终以创新理念为核心，未来十年中制定如下相对目标并将竭力实现。同时，兼顾公司高速发展需求，在 2018 年到 2030 年期间，我们制订了相对年度目标以力求协调平衡发展与环境之间可能出现的矛盾，在发展的同时持续性减少碳排放，并超额完成相对目标。



中际旭创 2019-2021 年温室气体排放数据

序号	指标名称	单位	2019 年	2020 年	2021 年
1	直接排放（范畴 1）	吨二氧化碳当量	733.17	580.45	533.04
2	间接排放（范畴 2）		45,867.77	75,394.04	70,574.07
3	温室气体排放总量		46,600.94	75,974.49	71,107.11
4	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.09794893	0.107771497	0.092402036

说明：1. 2019 年数据包含苏州旭创，2020 年、2021 年数据包含苏州旭创和储翰科技；
2. 直接排放（范畴 1）是指煤炭、天然气、石油等化石能源燃烧活动和工业生产过程等产生的温室气体排放；
3. 能源间接排放（范畴 2）是指因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放；
4. 直接排放依据《工业企业污染治理设施污染物去除协同控制温室气体核算技术指南（试行）》核算；
5. 间接排放依据《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》核算。

节能减排与三废管理

资源节约型社会是贯彻落实科学发展观的战略部署之一，公司积极贯彻落实保护生态环境根本之策，从用水用电等多种类高消耗资源类型着手，力求通过对资源的合理配置，高效和循环利用，在公司内部打造生态节约型资源利用体系。

化害为利，是公司的危废治理宏观导向。中际旭创已建立“三废”管理制度，对各生产线产生的废气废水必须采用有效措施进行治理，达标排放。公司编制了《废水排放管理办法》《大气污染管理办法》《废弃物管理程序》，积极践行无废排放理念，倡导员工从源头合理地进行废弃物分类，通过分类资源化实现充分再生利用，在公司内部建立良好的废物循环利用体系，实现资源与环境、公司与社会、经济与发展的全面共赢。

三废管理运行成效

	旭创科技	储翰科技
固体废弃物	料件包装盒循环使用，减少塑料包装盒处理量	
废气	少量有机废气通过废气处理设施内的 UV 光催化 + 活性炭进行吸附，确保合规、达标排放	废气按照环评要求经活性炭装置处理后合规排放
危险废弃物	2021 年单位产能产生量较 2020 年减少 31.2%	2021 年危废量（主要是废有机溶剂、废油、废电路板边角料属其他废物）较 2020 年减少 14.28%
可回收废弃物	2021 年单位产能产生量较 2020 年增加 15.4%	2021 年单位产能产生量较 2020 年增加约 18.4%



案例 中水回用改造资源经济共获益

水资源作为维系地球生态环境可持续发展的首要条件，是我们赖以存在的物质基础。面对严峻的水资源环境，中际旭创积极响应国家污水资源化利用政策，制定、推进公司中水回用方案，实现公司经济效益与社会环境效益的双赢局面。公司将纯水设备产生的废水回收至屋顶中水水箱，用于卫生间使用，实现年回收中水 4,939 吨，节省水费 20,299 元。



中水回用设备

生态文明建设作为“五位一体”战略布局中的重要内容，是公司发展依循的总体导向。中际旭创高度重视发展与节约并举，积极推进绿色设备发展，加快推进节能技术产品应用，优化企业能源供应结构，积极践行绿色发展理念。在公司的年度目标中，节能降耗作为关键一环，被重点执行、严格落实，同样取得数倍超额完成相对目标的良好成绩。

相对目标

2021 年，节约电能改造项目较改造前，节电降耗 5%

实际达成

2021 年，节约电能改造项目较改造前同期节约电能 16%，2021 年全年用电量较 2020 年下降 8%



案例 空调箱节能优化改造项目

由于车间设备及热负荷持续增加，温湿度控制难度较大，现有空调箱存在较多局限性和不足及能耗偏高的问题，为更好控制车间温湿度，并降低空调箱能耗，公司对现有空调箱进行改善施工，对现有空调箱加装大型表冷器，并加装新风预处理功能段。

此外原有车间配套加湿器为传统高耗电电极式加湿器，存在能耗偏高和经济性较差的缺点。公司针对空调箱配套的高耗电电极式加湿器组，改造为节能型湿膜型加湿器，改造后有效降低了对应空调箱的能耗。

经审核，该空调箱节能优化改造项目可实现年节约电量 6,144 万 kWh，折合标煤 202.76 吨标煤，年节约资金为 43 万元。



空调箱节能优化改造

绿色运营

依托完善的环境管理制度，中际旭创通过线下环保培训、线上环保竞赛、内部公众号信息推送等方式，多渠道、多形式推进环保宣传及特色活动开展，取得良好的宣传效果，员工的环保意识在亲身实践、学习中得以切实提升。



环保活动

公司聚焦社会可持续化未来，积极应对全球气候变化带来的影响，每年组织各种环保活动并带动员工集体参与。如苏州旭创、铜陵旭创组织的植树节活动，带领员工在亲身实践中落实企业环境责任，实现企业对自然的环境回馈。



苏州团结林植树节活动



铜陵旭创植树节活动



环保培训及宣传

公司注重员工环保知识的培养，通过线下讲座和线上宣传的双重方式，组织员工进行学习，提升员工的绿色认识和环保意识，同时通过官微、邮件等发布公司节能降耗倡议书，呼吁员工从用水用电、节粮省材、绿色回收、绿色出行等多维度严格要求自身行为，并引领带动身边的人共同参与到节能降耗行动种类，协同员工共同推进绿色企业建设。

苏州旭创积极加入由政府部门、行业专家、企业和第三方机构共同参与的“绿色伙伴计划”，借助内外部资源提升公司的环境管理能力和员工的环保意识。



线下环保讲座

节能降碳

绿色发展

节能降耗倡议书

低碳生活从我做起
一点一滴共同努力

今年以来，节能降耗的形势十分严峻。我们每个员工应该认识在先、行动在前，带头控制能源资源消耗，积极倡导节约绿色观念，从日常工作和生活点滴事做起，抵制浪费行为。

具体倡议如下：

节约每一度电

合理控制空调温度，办公室、会议室等办公区域夏季室内空调温度设置不低于26摄氏度，冬季室内温度不高于20摄氏度，开空调不要开窗。办公区空调电源设定可正常开启时间段：07:30-17:30，17:32-20:30；系统自动关闭时间：17:30-17:32，20:30-次日07:30。离开小办公室或会议室结束及时关灯关空调。打印机、饮水机等办公设备，下班后要开启省

环保宣传倡议书

公司坚持绿色发展理念，积极走资源节约型发展路线。节能减排是公司的责任，更是每一个员工的责任。绿色办公是公司员工集体坚持、贯彻践行的工作模式，在办公活动中使用节约资源、减少污染物产生、排放，可回收利用的产品，珍惜用水用电、节省纸张笔墨，杜绝铺张浪费，积极参与到绿色家园建设全民行动中来。

倡导节约用电，使用节能 LED 灯，并在空调开关、照明开关张贴节约用电宣传标语



倡导节约用水，宣传栏有张贴节约用水海报，水龙头旁张贴“请节约用水”的提醒标语



倡导垃圾分类，在茶水间、餐厅等各地垃圾放置处均按照要求设置了分类垃圾桶及标识牌。除此之外还对员工进行垃圾分类的培训、及宣传，举办垃圾分类活动等



倡导节约用纸，开通线上 OA 无纸化办公流程，减少纸张的使用

慈善公益，推进和谐社会

中际旭创始终相信社会公益事业既是公司义不容辞的社会责任，也是公司长期发展的需要。公司坚持不断地发展公益事业，努力履行社会责任，在各个领域都积极奉献，与环境共生，与社会共赢。

向荣基金会

社会的痛点就是公益的起点。中际旭创关心社会民生，关切弱势群体及社会需求。2017 年末，中际旭创总裁刘圣先生联合多位爱心企业家共同发起向荣公益基金会，将公益之光照向了乡村教育。向荣基金会致力于支持教育的乡土化，做有根的教育，让山村的孩子体验身边的美，从小热爱家乡，充满自信，有健康阳光的心态。秉持着这样的初心，向荣公益基金会成立后，深入中国乡土大地，以创新模式搭建乡村教育公益服务平台，通过书香文化校园、乡土阳光课程等项目，让每一位乡村学童享有公平而有质量的教育，让他们有根、有爱、有未来。

截至 2021 年底，向荣公益基金会支持了湖南、四川、河南、甘肃、陕西等省市地区的 163 所学校，培训校长和老师 1300 名，乡土教育示范校 18 所，建设完成了 621 个班级图书角、7 间乡村阅览室，捐赠包含了文学、科普、乡土等多个类别的优质童书。向荣公益基金会还设计组织了 21 场夏令营，丰富乡村学童们的视野。

2021 年

截止 2022 年 2 月 28 日，向荣公益已经在湖南、四川甘肃、河南等省市地区，开展和实施多类型乡村教育公益项目，支持偏远山区儿童享有公平而有质量的教育。

乡村学校和教学点

163 所

受益儿童

61,319 名

班级图书角

621 个

学校阅览室

7 间

乡土教育示范校

18 所

乡村夏令营

21 场次

培训校长和教师

1,300 名



案例 春季访校活动

2021年4月，向荣基金会创始人刘圣先生带领上海、苏州、杭州等地多位爱心人士及企业家来到四川宜宾和遂宁的乡村学校，通过切身体验乡村校园生活，了解乡村孩子们和老师们的真实需求和感受，考察公益项目的开展情况。刘圣先生和向荣公益执行团队也计划持续开展系列资助项目和活动，将爱与关怀传递给孩子们，支持四川当地教育更均衡发展。



向荣图书角



春季访校活动



案例 向荣基金会举办慈善晚宴

2020年、2021年，向荣公益基金会连续举办年度慈善晚宴，向爱心人士汇报全年扶持乡村教育事业的进展，同步筹取公益善款。



慈善晚宴



案例 云南会泽县都米都村对口帮扶

旭创科技应苏州工业园区经发委的邀请参与对云南省曲靖市会泽县的对口扶贫支援工作，并安排公司员工前往云南亲身感受。志愿者了解到村里急需解决的问题及贫困户脱贫的痛点、难点，签下了旭创科技对会泽县都米都村的帮扶协议。在资金扶持的同时，探寻就业扶贫，农产品采购等系列帮扶措施，用实际行动去参与改变的过程扶贫，在精准上发力，号准“贫脉”，将公司和旭创人的能量辐射出去。



会泽县都米都村对口帮扶

河长制

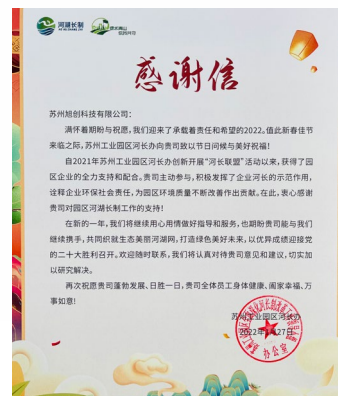


案例 运用无人机参与“河长制”治理行动

旭创科技积极响应苏州园区全面深化河长制改革工作，力促生态环境质量巩固提升，推动河湖治理开创新局面。公司根据河长办的指示精神，创新机制，推行空地结合、人机结合巡河新模式，尝试让无人机担任“巡河员”，从更高的视野洞察各个河道，并实时查看河道水质变化、河道污染源治理、水面漂浮物、排污口、河道险工险段等情况，全方位、无死角观察河道情况。



河长制治理成果



苏州工业园区河长办感谢信

志愿活动

绿水青山是持久战，保障民生是持久战，公益也是持久战。公司以家国之理想为己之担当，成立“旭之光”志愿者团队，在公益之路上不断前行。公司志愿者团队自成立以来，已吸纳百余名热情洋溢的年轻人成为团队的中坚力量。“旭之光”始终秉承初心，以“聚微曦为光芒，积众力成希望”为宗旨，凝结大家的积极、热情和奉献精神，先后成功举办了多次志愿活动，致力于为人们的美好生活输送能量。



“旭之光”志愿者团队



案例 跳蚤公益市集筹款献爱乡村儿童

2021年7月至9月，公司携手向荣公益基金会举办向荣“99公益日”第一届跳蚤公益市集活动，号召员工积极参与，为乡村儿童插上梦想的翅膀。本次活动吸引了众多的员工们参加，在每个爱心汇聚中心的长桌前，有员工们精心准备的二手物品以及各式自制的美食。公益市集首日即吸引了近20个摊位，午间休息时段收入近万元，爱心满溢，各放异彩，整个公益市集活动获得圆满成功。

公司坚持“不是一个人做很多，而是每个人坚持做一点点”的信念，带领员工投身公益的同时，号召社会各界爱心企业及人士积极捐献闲置物品，参与到此次跳蚤公益市集活动中来。中际旭创汇聚点滴爱心，将所有微小的善意转化为巨大的能量，为乡村儿童筹款超46万元，助力山里娃的读书梦。



中际旭创公益市集活动现场



案例 垃圾分类，做小事推进绿色大转型

垃圾分类是每个人身边的小事，也是关系社会文明水平的大事，更是影响中国绿色发展转型的实事。中际旭创积极响应“双碳”目标，推进垃圾分类，推动国家绿色发展。2021年3月，公司内部开展“学习雷锋好榜样，志愿服务显担当”学雷锋志愿活动，旨在帮助员工养成垃圾分类的习惯；2021年10月，公司于苏州天平山开展“登山捡垃圾，环保促文明”公益事业，争做绿色环保的践行者，为社会的青山绿水出一份力。



公司垃圾分类活动



天平山“登山捡垃圾”活动

关键绩效

类别	指标	单位	2019 年	2020 年	2021 年
经济绩效	营业收入	万元	475,767.70	704,959.01	769,540.48
	归母净利润	万元	51,348.72	86,548.36	87,697.71
	总资产	万元	1,049,116.61	1,361,573.23	1,656,468.08
环境绩效	电量消耗强度（万元营收耗电量）	Kwh/ 万元	121.71	133.93	114.73
	水资源消耗强度（万元营收耗水量）	t/ 万元	0.3896355	0.3438413	0.3121577
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	46,600.94	75,974.49	71,107.11
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0979489	0.1077715	0.0924020
社会绩效	员工总数	人	3,449	5,815	5,583
	女性员工占比	%	42	46	48
	员工培训总时长	小时	18,666	16,789	18,303
	研发投入	万元	44,571.67	52,150.31	56,584.58

指标索引

目录		SDGs	GRI Standards	CASS-4.0
关于本报告		/	GRI 101 GRI 102	P1
总裁寄语		/	GRI 102	P2
利益相关方参与		/	GRI 102	G6
走进中际旭创		/	GRI 102	P4.1/P4.2/P4.3/ G1.1
股东·稳健 治理	三会运作与信息披露		GRI 102	P4.2/M1.1/M1.4
	投资者管理		GRI 102	M1.5/M1.7
	内部控制与风险管理		GRI 102	S1.1
	反腐败		GRI 205	M1.3/M3.8
	知识产权管理		GRI 206	M3.5
客户·全面 服务	专业研发，创新引领趋势	  	GRI 102	M2.1/M2.4/M2.7
	高端制造，实现效率生产		GRI 102	M2.7
	严控质量，产出卓越精品		GRI 102	M2.2/M2.3
	产业布局，打造全面产业链		GRI 102	M2.5/M2.7
	服务为上，维护客户权益		GRI 102	M2.14/M2.15/ M2.17/M2.18
	信息安全，加强监督管理		GRI 418	M2.13
员工·共同 成长	员工权益，倾听群众的声音	  	GRI 401 GRI 402 GRI 405 GRI 406	S1.5/S2.1/S2.2 /S2.4/S2.8
	培训体系，构建成长的路径		GRI 404	S2.10/S2.14/ S2.15/S2.16
	安全管理，保护员工的健康		GRI 403	S2.11
	惬意生活，成就更好的工作		GRI 401	S2.17

目录		SDGs	GRI Standards	CASS-4.0
合作·携手 共赢	阳光采购，可持续供应链	 	GRI 102 GRI 103 GRI 204 GRI 308 GRI 414	M3.8/M3.10/ M3.12/M3.14
	研讨交流，促进行业进步		GRI 203 GRI 413 GRI 415	M3.6
社区·共创 美好	绿色运营，坚持节能减排	 	GRI 302 GRI 303 GRI 305 GRI 306 GRI 308	E1.1/E1.5/E1.9/ E2.3/E2.4/E2.8/ E2.11/E2.13/ E2.14/E2.15/ E2.16/E2.23/ E2.24/E2.25/ E3.1/E3.6
	慈善公益，推进和谐社会	    	GRI 413 GRI 415	S4.5/S4.6/S4.7 /S4.8/S4.10/ S4.12
关键绩效		/	/	A2
指标索引		/	/	A5
读者意见反馈表		/	/	A6

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中际旭创股份有限公司 2021 年度社会责任报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打✓）

您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为中际旭创在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为中际旭创在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为中际旭创在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为中际旭创在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为中际旭创在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是 ☐ 否

开放性问题

您对中际旭创股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职务：

联系地址：





中际旭创股份有限公司

Zhongji xuchuang Co., Ltd

联系地址：山东省龙口市诸由观镇驻地

邮政编码：265705

联系电话：0535-8573360

电子信箱：info@zj-innolight.com

扫一扫了解更多！

